

LE CADRE LÉGAL DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Durée	3 jours	Référence Formation	5-RH-LEGA
--------------	----------------	----------------------------	------------------

Objectifs

- Comprendre le dispositif de la formation professionnelle depuis la réforme de 2018
- Appréhender les différents dispositifs à la disposition des entreprises et des salariés ainsi que leur fonctionnement
- Connaître les différents acteurs de la formation et leurs rôles respectifs
- Connaître les modes de financement Accompagner les salariés dans l'évolution de leurs compétences

Participants

Dirigeants, RH, responsables formation ou représentants du personnel

Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support de cours.

PROGRAMME

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Les points clés de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018
- Les nouveaux acteurs : les OPCO, France Compétences, le conseil en évolution professionnelle

Le plan de développement des compétences

- Définition, objectifs et champ d'application
- La nouvelle définition de l'action de formation
- Typologie des actions de formation relevant du plan : obligatoires ou nécessaires, autres
- Les actions relevant du plan
- L'élaboration du plan : le projet de l'entreprise, les besoins individuels des salariés, l'identification et le chiffrage des actions à mettre en œuvre, les arbitrages, la formalisation du plan
- La communication avec le CSE
- Les modalités de réalisation des formations : obligation pour le salarié, refus, procédure
- Le statut du salarié en formation
- Le suivi obligatoire du salarié : entretien professionnel bisannuel

Le Compte Personnel de Formation

- Les nouveautés du CPF
- Le CPF de transition pour les salariés en activité
- Le CPF de transition pour les salariés démissionnaires
- L'information des salariés sur les modalités et le fonctionnement du CPF

L'alternance

- Le contrat d'apprentissage : financement, assouplissement des règles de fonctionnement

- La pro A ou promotion par l'alternance : objectifs, bénéficiaires, qualifications visées, modalités de mise en œuvre, cadre contractuel, financement
- Le contrat de professionnalisation : durée du contrat, contrats ne visant pas nécessairement une qualification ou certification, mobilité internationale, modalités de mise en œuvre, financement

Le financement de la formation

- La CUFFPA, contribution unique à la formation et à l'alternance
- La contribution supplémentaire à l'apprentissage
- La contribution CPF-CDD
- La contribution conventionnelle
- La contribution volontaire
- Les dispositifs financés
- Le nouveau circuit de financement

La convention de formation

- Définition et objectifs
- Les mentions obligatoires
- Les différents types de conventions